

## L'AUTEUR :

## Ouvrage pour les Cadres Hospitaliers !!!



Diplômé de l'Université Paris Dauphine en « Economie, Gestion et Management des Etablissements de Santé » (2008), Jean-Luc STANISLAS est clinicien en santé mentale depuis 25 ans et expert Manager en milieu hospitalier depuis plus de 15 ans. Il est consultant en leadership et anime des formations auprès des Cadres & Managers dans les hôpitaux.



**DISPONIBLE  
DES AUJOURD'HUI....**

**Depuis le 11 Mars 2016...**

Commandez-le vite sur  
amazon.fr :

**amazon**

**EUE** ÉDITIONS  
UNIVERSITAIRES  
EUROPÉENNES

## AVANT PROPOS (extrait)

*Les établissements publics hospitaliers Français sont engagés dans de profondes mutations et restructurations relatives à leurs modes d'organisation et de fonctionnement. Cette situation est liée, en particulier, à un contexte politique de fortes rationalisations des activités médico-économiques, avec l'objectif de réduire le déficit structurel des dépenses de santé.(...).*

***Comment les Cadres de Santé appréhendent-ils le sens de leur action ?** Sont-ils préparés à ces bouleversements structurels dans cet environnement hospitalier caractérisé par sa culture bureaucratique, son origine éminemment sociale et ses valeurs humanistes ?*

*C'est justement autour de cette problématique nous avons choisi d'étudier **l'action du manager sur la conduite de changement** dans une grande organisation en pleine restructuration depuis plusieurs années, « Le Groupe La Poste », comparable aux expériences de mutations hospitalières actuelles.*

*La synthèse de ce travail d'investigations nous apporte des éclairages et surtout des ouvertures illustrées par la **richesses des témoignages** recueillis sur notre enquête de terrain...*